Santé et sécurité au travail
par-delà les frontières
Arbeitsschutz
über Grenzen hinweg

DEUTSCH-FRANZÖSISCHES

FORUM

FRANCO-ALLEMAND

26 | 11 | 2026

SIÈGE DE LA RÉGION GRAND EST
SITZ DER REGION GRAND EST
1 place Adrien Zeller - Strasbourg

NOUVEAU DANS LE MÉTIER : BIEN DÉMARRER EN SÉCURITÉ

Forum franco-allemand avec traduction simultanée

NEU IM JOB ? ARBEITSSCHUTZ VON ANFANG AN !

Deutsch-französisches Forum mit Simultanübersetzung

ORGANISÉ PAR LE GROUPE DE TRAVAIL : / ORGANISIERT VON DER ARBEITSGRUPPE:

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL PAR-DELÀ LES FRONTIÈRES - ARBEITSSCHUTZ ÜBER GRENZEN HINWEG

Participation gratuite
Inscription obligatoire en ligne avant le 16.11.2026

Kostenlose Teilnahme
Online-Anmeldung erforderlich bis zum 16.11.2026

https://survey.lamapoll.de/Forum-Arbeitsschutz_Sante-et-securite-au-travail_26.11.2026

Contacts / Kontakte:

Anne THEVENET
directrice adjointe de l'Euro-Institut / Stellvertretende Direktorin des Euro-Instituts
thevenet@euroinstitut.org / Tel. +49 (0)7851 7407 28

Virginie CONTE
gestionnaire de projets senior / Senior Projektmanagerin
conte@euroinstitut.org / Tel. +49 (0)7851 7407 23

2 VDSI-PUNKTE Arbeitsschutz
Unter Vorbehalt

EURO INSTITUT 07-2026

DEUTSCH-FRANZÖSISCHES

FORUM

FRANCO-ALLEMAND

26 | 11 | 2026

SIÈGE DE LA RÉGION GRAND EST - STRASBOURG
1 place Adrien Zeller - Strasbourg

Nouveau dans le métier : bien démarrer en sécurité

Afin de favoriser la lisibilité du document, l'utilisation de la forme masculine est privilégiée mais le texte s'adresse à toute personne tout genre confondu.

Contexte

Le changement démographique affecte une grande partie de l'Europe. En 2024, l'Allemagne présentait, parmi les États membres de l'Union européenne, la proportion la plus élevée de travailleurs âgés dans la tranche des 15 à moins de 65 ans (qu'en est-il en France ?). Le nombre d'actifs proches de la retraite augmente régulièrement, tandis que celui des jeunes entrant sur le marché du travail demeure limité.

Dans ce contexte, il est essentiel d'assurer une intégration des jeunes travailleurs à la fois sûre et adaptée, de favoriser la transmission de savoirs et d'expériences, et de les familiariser avec les nouvelles situations de travail.

Cependant, un paradoxe apparaît : selon la Caisse nationale de l'Assurance Maladie, les jeunes de moins de 25 ans sont victimes d'accidents du travail 2,5 fois plus fréquemment que les autres. Des tendances similaires sont observées en Allemagne. De plus, les nouveaux arrivants disposent souvent d'une perception encore limitée des risques professionnels. Une attention particulière doit donc être accordée à ces publics en matière de santé et de sécurité au travail.

Les formations en santé et sécurité constituent un levier indispensable de prévention. Il incombe à l'employeur de leur accorder une importance particulière. Une étude de l'INRS montre d'ailleurs que les jeunes ayant bénéficié d'une formation en sécurité durant leur scolarité ont deux fois moins d'accidents.

Dès lors, plusieurs questions se posent : quelles réglementations spécifiques existent ? Comment réussir l'intégration des jeunes et des nouveaux arrivants ? Quels outils mobiliser pour encourager des comportements sûrs ? Ces enjeux seront au cœur du forum, visant à favoriser l'échange de bonnes pratiques entre pays.

Neu im Job ? Arbeitsschutz von Anfang an !

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Folgenden auf die gleichzeitige Verwendung weiblicher und männlicher Sprachformen verzichtet und das generische Maskulinum verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Hintergrund

Der demografische Wandel betrifft weite Teile Europas. Deutschland wies 2024 einen besonders hohen Anteil älterer Arbeitnehmer innerhalb der Altersgruppe der 15- bis unter 65-Jährigen auf. Gleichzeitig steigt die Zahl der Beschäftigten, die kurz vor dem Ruhestand stehen, während weniger junge Nachwuchskräfte nachrücken.

Junge Beschäftigte unter 25 Jahren verunfallen deutlich häufiger als andere. Laut der französischen „Caisse nationale de l'Assurance Maladie" ist ihr Risiko 2,5-mal höher, vergleichbare Ergebnisse liegen auch in Deutschland vor. Zudem verfügen neue Mitarbeitende oft über ein geringeres Risikobewusstsein. Umso wichtiger ist es, junge Arbeitnehmer sicher und gesund in die Arbeitswelt zu integrieren, ihnen Erfahrungswissen zu vermitteln und sie mit betrieblichen Abläufen vertraut zu machen.

Daher sollten junge Menschen und neue Arbeitnehmer im Arbeitsschutz besonders berücksichtigt werden. Schulungen in Sicherheit und Gesundheitsschutz sind unerlässlich, um Arbeitsunfälle zu vermeiden. Eine Studie des französischen INRS zeigt, dass unter 25-Jährige, die bereits in der Schule entsprechende Schulungen erhalten haben, nur halb so viele Arbeitsunfälle erleiden wie andere – eine Investition, die sich auszahlt.

Viele Fragen stellen sich: Gibt es spezifische Regelungen für diese Gruppen? Wie kann eine gute Einarbeitung junger und neuer Beschäftigter gelingen? Wie können wir sie zu sicherem und gesunden Verhalten motivieren? Welche Instrumente zur Sensibilisierung und Schulung können beidseits der Grenze eingesetzt werden? Wie können junge Menschen effektiv eingebunden werden? Diese und weitere Fragen werden auf dem Forum erörtert, um die Besonderheiten der einzelnen Länder hervorzuheben und den Austausch von Erfahrungen und bewährten Verfahren über Grenzen hinweg zu fördern und zu transferieren.

Nouveau dans le métier : bien démarrer en sécurité

Neu im Job ? Arbeitsschutz von Anfang an !

Objectifs du forum

- Connaître les spécificités juridiques de la santé et sécurité au travail pour les jeunes et clarifier les rôles et les responsabilités de l'ensemble des acteurs.
- Identifier et promouvoir les bonnes pratiques et les outils de prévention permettant de sensibiliser les jeunes aux enjeux de santé et de sécurité au travail.
- Favoriser le développement d'une culture de prévention des risques professionnels du milieu scolaire au milieu professionnel.
- Permettre les échanges en regards croisés franco-allemands.

Zielsetzungen des Forums

- Über die Besonderheiten des rechtlichen Rahmens für den Arbeitsschutz Jugendlicher und Berufseinsteiger informieren und die Rollen und Verantwortlichkeiten aller Beteiligten klären.
- Gute Beispiele, um junge Menschen für den Arbeitsschutz zu gewinnen und zu sensibilisieren und in den betrieblichen Sozialisierungsprozess zu integrieren, darstellen.
- Impulse für eine Präventionskultur während der Ausbildung und dem Einstieg ins Berufsleben geben.
- Den deutsch-französischen Austausch aus unterschiedlichen Perspektiven ermöglichen.

Public cible

- Représentants des entreprises de toute taille (dirigeants, ressources humaines, tuteurs et maîtres d'apprentissage, CSE (1), CSSCT (2), etc.
- Jeunes travailleurs.
- Représentants des organisations patronales et salariales.
- Inspecteurs du travail.
- Contrôleurs de sécurité et ingénieurs conseil.
- Intervenants en prévention des risques professionnels.
- Médecins du travail et équipes pluridisciplinaires.
- Organismes de formation (formation pour les tuteurs en entreprises).
- Enseignants et étudiants en CFA, lycées professionnels, écoles d'ingénieurs et autres écoles professionnelles.
- Toutes autres personnes intéressées.

Zielgruppe

- Vertreter von Unternehmen aller Größen (Führungskräfte, Ausbilder und Meister, Personalverantwortliche und ähnliche Funktionen).
- Auszubildende und Berufseinsteiger.
- Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Sicherheitsbeauftragte und Arbeitsmediziner.
- Betriebs- und Personalräte.
- Arbeitgeber-, Berufs- und Fachverbände, Industrie- und Handelskammern (IHK) und Handwerkskammern (HWK).
- Unfallversicherungsträger und staatliche Aufsichtsbehörden.
- Akteure der beruflichen Bildung (Lehrkräfte in beruflichen Schulen, Ausbildungszentren).
- Sonstige interessierte Personen.

CSE (1) : Comité Social et Économique

CSSCT (2) : Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL PAR-DELÀ LES FRONTIÈRES - ARBEITSSCHUTZ ÜBER GRENZEN HINWEG

Baden-Württemberg Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft

Baden-Württemberg Ministerium für Wirtschaft, Handwerk und Tourismus

RheinlandPfalz STRUKTUR- UND GENEHMIGUNGSDIREKTION SÜD

DGUV Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung Landesverband Südwest

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit SAARLAND

MINISTÈRE DU TRAVAIL DE LA SANTÉ ET DES SOLIDARITÉS
Liberté
Égalité
Fraternité

La Région Grand Est

l'Assurance Maladie RISQUES PROFESSIONNELS Agir ensemble, protéger chacun

Euro Institut